



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD
LICEUL TEHNOLOGIC „FLORIAN PORCIUS” RODNA
Strada: Principală, Nr. 1190, Localitatea: Rodna,
Județul: Bistrița-Năsăud
Tel/Fax: 0263355245 E-mail: scoala_fpr@yahoo.com
www.scoalaf Florianporciusrodna.ro
CUI: 24167937

CODUL DE ETICĂ
AL LICEULUI TEHNOLOGIC
„FLORIAN PORCIUS” RODNA
NR. 3268 / 01.09.2025

în conformitate cu Ordinul Nr. 4831 din 30.08.2018
privind aprobarea Codului – cadru de etică al
personalului didactic din învățământul preuniversitar

Dezbătut și avizat în sesiunea CP din 01.09.2025

Aprobat în sesiunea CA din 01.09.2025

Director,
Prof. dr. Nastasia-Vali GANEA

CODUL - CADRU DE ETICĂ AL LICEUL TEHNOLOGIC „FLORIAN PORCIUS” RODNA

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. - (1) Prezentul cod-cadru (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza articolelor 10 și 16 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, aprobat prin OMECN Nr. 5550/2011;

(2) În baza art. 98 alin. 2 lit. b din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023

, cu modificările și completările ulterioare, **consiliile profesoriale** ale unităților de învățământ preuniversitar, își vor stabili Codul de etică profesională, cu respectarea dispozițiilor Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobat prin Ordinul 4831/2018 și cu respectarea prevederilor Legii 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

(3) Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat responsabil cu instruirea și educația, care, în conformitate cu prevederile art.88 alin. 2 și 3 din, Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere și de control și personal didactic asociat în cadrul unităților de învățământ preuniversitar de stat, și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod;

(4) Reglementările din acest cod vizează, în mod particular, persoanele care îndeplinesc funcția de cadru didactic în Liceul Tehnologic „Florian Porcius” Rodna indiferent de statutul deținut.

Art. 2. - Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte în cadrul liceului;

Art. 3. - Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) autodisciplinarea persoanelor responsabile cu instruirea și educația, prin asumarea conținutului acestui cod;

b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și

funcțiilor personalului din sistemul de învățământ preuniversitar de stat, responsabile cu instruirea și educația, în mod special a persoanelor care îndeplinesc funcția de cadre didactice;

- c) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educational;
- d) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediu educational

preuniversitar;

e) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea

educațională;

- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul

școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;

- g) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 4. - Orice persoană din Liceul Tehnologic Rasnov, responsabilă cu morală și instruirea și educația, are datoria profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.

CAPITOLUL II VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

Art. 5. - Personalul din Liceul Tehnologic „Florian Porcius” Rodna responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori și principii**:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertatea profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) activitate în interesul public;
- h) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;

- i) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- j) respectarea autonomiei personale;
- k) onestitate și corectitudine intelectuală;
- l) respect și toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
- o) implicarea în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna, precum și a specialității / domeniului în care lucrează;
- p) respingerea conduitelor didactice inadecvate.

Art. 6. - În vederea asigurării unui învățământ de calitate, **în relațiile cu elevii**, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, au obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de **norme de conduită**.

Acestea au în vedere:

(1) Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a elevilor prin:

- a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităților în cadrul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna, cât și în cadrul celor organizate de unitatea școlară în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securității tuturor celor implicați în aceste acțiuni;
- b) interzicerea agresiunilor fizice și tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor;
- c) asigurarea protecției fiecărui elev, prin denunțarea formelor de violență fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- d) excluderea oricăror forme de abuz sexual, emoțional sau spiritual;
- e) interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu elevii, inclusiv a celor consensuale.

(2) Interzicerea oricăror activități care generează corupție:

- a) fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii etc;
- b) solicitarea de către personalul didactic a unor sume de bani sau cadouri în vederea obținerii de către elevi a unor rezultate școlare incorecte;
- c) traficul de influență și favoritismul în procesul de evaluare;
- d) colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinții acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea și desfășurarea unor activități de evaluare (examene și evaluări naționale, olimpiade, alte concursuri școlare etc.);
- e) favoritismul;

f) interzicerea meditațiilor cu proprii elevi, contra unor avantaje material.

(3) *Asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației inclusive;*

(4) *Interzicerea implicării elevilor în activități de partizanat politic și de prozelitism religios,*

organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea și educația elevilor, în cadrul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna sau în afara unitatii școlare.

(5) *Respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui elev.*

Art.7. - În relația cu **părinții/tutorii legali**, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele *norme de conduită*:

- a) acordarea de consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și susținerea rolului parental;
- b) stabilirea unei relații de încredere mutuală, a unei comunicări deschise și accesibile;
- c) respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viața privată și de familie;
- d) recomandarea de auxiliare curriculare sau material didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea lor contra cost;
- e) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunțate de către părinți/ tutori legali;
- f) informarea părinților/tutorilor legali despre toate aspectele activității elevilor prin furnizarea explicațiilor necesare înțelegerii și aprecierii conținutului serviciilor educative;
- g) informarea părinților/tutorilor legali despre evoluția activității școlare, evitând tendințele de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă;
- h) persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular personalul didactic, nu vor impune, în relația cu părinții/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
- i) consilierea părinților/tutorilor legali privind alternativele de formare și dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice și a respectării interesului major al copilului.

Art. 8. - Personalul din cadrul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna, responsabil cu instruirea și educația vor respecta următoarele **norme de conduită colegială**:

- a) relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială,interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- b) orice membru al personalului didactic va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;

- c) orice membru al personalului didactic va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- d) între persoanele din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- e) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- f) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
- g) orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- h) întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii comunității școlare, posibili candidați, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- i) reacția publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. s a u atunci când o anumită
- j) situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea unității/instituției școlare, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.

Art. 9. - Personalul din sistemul de învățământ preuniversitar responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice care îndeplinesc funcții de conducere, de îndrumare și control sau care sunt membri în structuri de conducere, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită managerială**:

- a) respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
- b) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- c) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- d) evaluarea corectă conform prevederilor din fișa postului;
- e) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- f) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
- g) interzicerea oricărei forme de hărțuire și discriminare a personalului didactic, indiferent de statutul și funcția persoanei hărțuitoare;
- h) selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
- i) exercitarea atribuțiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusive a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Art. 10. - În exercitarea activităților didactice (școlare și extrașcolare), membrilor personalului didactic **le sunt interzise**:

- a) consumul de substanțe psihotrope sau alcool;

- b) să încurajeze consumul de substanțe psihotrope, etnobotanice și alcool de către educabili;
- c) organizarea pariurilor și a jocurilor de noroc;
- d) folosirea dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale directe sau indirecte;
- e) distrugerea intenționată a dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ;
- f) distribuirea materialelor pornografice scrise, audio ori vizuale;
- g) organizarea de activități care pot pune în pericol siguranța și securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna
- h) utilizarea de materiale informative interzise prin lege.

Art. 11. - În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- d) parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- e) în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

CAPITOLUL III

RĂSPUNDERI PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI

Art. 12. - Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional preuniversitar, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din sistemul

național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabile cu instruirea și educația, are dreptul de a sesiza comisia de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna sau comisia județeană de etică.

Art. 13. - Procedurile privind funcționarea comisiei de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna sau a comisiei județene de etică, precum și cele privind anchetarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului sunt conforme cu prevederile stabilite prin OMECTS nr. 5550/ 2011.

Art. 14. - Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

(1) În *cazul încălcării neintenționate* a prevederilor codului, fapt dovedit în urma

anchetei și audierilor comisiei de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna/comisiei județene de etică, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În *cazul încălcării intenționate* a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei

și a audierilor comisiei de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna/comisiei județene de etică, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum

și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesorial sau a altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinților, Consiliul Școlar al Elevilor:

a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;

b) atenționarea colegială în cadrul comisiei de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna / comisiei județene de etică și informarea Consiliului de administrație al Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;

c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere

comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de administrație al Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna. Conținutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor membru al Consiliului de Administrație, un reprezentant al părinților și psihologul școlar. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de administrație al Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna;

d) comisia de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna/comisia județeană de etică, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna, ISJ BN, MEN, analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile „Statutului personalului didactic” din cadrul Legii Educației Naționale 1/2011.

(3) Conform Art.10, din cadrul OMECTC Nr. 5550/ 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, atunci când apar cazuri care sunt de domeniul legii penale, comisia de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna /comisia de etică a județului notifică instituțiile statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

(4) Consilierea comisiei de etică de la nivelul unității /comisiei de etică a județului privind decizia de notificare și notificarea propriu-zisă adresată instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale, sunt realizate de către serviciul juridic al Inspectoratului Școlar Județean Bistrița-Năsăud;

CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE

Art. 15. - Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 16. - Prin prevederile prezentului Cod, activitățile comisiei de etică de la nivelul Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna /comisiilor județene de etică nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor “Statutului personalului didactic” din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și nici activităților instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Art. 17. - (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor votate de 2/3 din totalul membrilor comisiei de etică;

- (2) Modificările la Cod se realizează de către un grup de lucru special constituit în acest scop și sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate, cu condiția ca numărul reprezentanților Consiliului profesoral să fie cel puțin egal cu 2/3 din numărul total al membrilor;

- (3) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu luna următoare aprobării lor.

Art. 18. La prima întâlnire a Consiliului de administrație, după aprobarea acestui Cod, se vor stabili și sancțiunile specifice. Aprobarea lor se va face cu votul a 2/3 din membrii Consiliului de administrație;

Art. 19. - Prezentul Cod se aprobă prin hotărâre a Consiliului de Administrație al Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna .

Art. 20. – Răspunderea disciplinară în învățământul preuniversitar

(1) Sancționarea personalului didactic sau didactic auxiliar este un act de cele mai multe ori ingrat, dar în același timp necesar pentru buna desfășurare a activității manageriale;

(2) Răspunderea disciplinară intervine în cazurile în care un salariat săvârșește cu

vinovăție o abatere disciplinară. Abaterile disciplinare este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, codul de conduită etică, contractul individual de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici;

(3) Atragerea răspunderii disciplinare a personalului didactic și didactic auxiliar

vizează două aspecte, respectiv **aspectele de fond și aspectele de procedură:**

a) Aspectele de fond se referă la săvârșirea unor fapte ce constituie abateri disciplinare, în accepțiunea celor prevăzute de lege;

b) Aspectelor de ordin procedural trebuie să li se acorde o deosebită atenție întrucât

numai în urma parcurgerii unei anumite proceduri de cercetare, în finalul căreia să se stabilească cu certitudine săvârșirea unei abateri, poate fi aplicată temeinic și legal o sancțiune, în funcție de anumite criterii;

c) Etapele procedurii de sancționare se parcurg conform Proceduri operaționale de cercetare disciplinară întocmite la nivelul unității de învățământ.

COD ETICĂ – SANCTIUNI PROPUSE

PENTRU TOATE PERSOANELE DIN LICEUL TEHNOLOGIC „FLORIAN PORCIUS” RODNA

Abateri	Prima dată	De mai multe ori
Întârziere la ore	Notificare în condica de prezență	Atenționare în fața CP și a CA Neplata orei dacă întârziere mai mult de 10 minute.
Absență nemotivată de la ore	Notificare în condica de prezență, Neplata orei	Atenționare în fața CP și a CA Avertisment scris la a 3 a abatere. Desfacerea contractului de muncă la abateri repetate în decurs de 6 luni cf. Codului muncii.
Absență nemotivată în Consiliul clasei / Consiliul profesoral	Avertisment verbal	Atenționarea în fața CP și a CA Diminuarea calificativului anual
Atitudine necorespunzătoare în fața colegilor sau față de elevi	Avertisment verbal	Atenționarea în fața CP și a CA Diminuarea calificativului anual
Încălcarea unor norme de conduită colegială	Atenționarea în fața CP și a CA	Atenționarea în fața CP și a CA Propune comisiei de cercetare disciplinară analiza cazului în vederea sancționării disciplinare
Încălcarea unor norme de conduită în relația cu elevii		
Încălcarea unor norme de conduită în relația cu părinții /tutorii		
Încălcarea unor norme de conduită în relațiile cu instituțiile și reprezentanții acestora		

Consum de alcool în timpul programului	Atenționarea în fața CP și a CA	Atenționarea în fața CP și a CA Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună la a doua abatere; Avertisment scris la a 3-a abatere Desfacerea contractului de muncă la a 4 a abatere cf. Codului muncii
Abateri disciplinare cu caracter penal (trafic de influență, foloase necuvenite, hartuire sexuala, etc)	Punerea la dispoziție organelor abilitate, pentru cercetare penala. Desfacerea contractului de muncă, în cazul unei sentințe judecătorești definitive și irevocabile	Punerea la dispoziție organelor abilitate, pentru cercetare penala. Sanțiuni conform legislației în vigoare
Utilizarea bunurilor școlii în interes personal	Se vor imputa pagubele produse, în cazul în care faptele vor fi demonstrate Valoarea se va stabili de Comisia de disciplină, în colaborare cu serviciul contabilitate	Se vor imputa pagubele produse, în cazul în care faptele vor fi demonstrate Valoarea se va stabili de Comisia de disciplină, în colaborare cu serviciul contabilitate În funcție de gravitatea faptelor și repetabilitatea lor se vor anunța organele abilitate pentru cercetare
Realizarea defectuoasă a sarcinilor de serviciu	Mustrare în fața C.A/C.P la prima abatere	Constatarea se face de către comisia de disciplină; Reducerea salariului de bază cu 10 % pentru o lună la a doua abatere; Avertisment scris la a 3 a abatere; Desfacerea contractului de muncă la a 4-a abatere;

SANȚIUNI

Art. 21. Conform art.116 din Legea 128/1997, a Statutului personalului didactic, personalului didactic prevăzut la art.115 a legii anterior menționate, poate fi sancționat disciplinar, în raport cu gravitatea abaterilor, astfel:

- (1) – observație scrisă;
- (2) – avertisment;
- (3) – diminuarea salariului de bază, cumulate, când este cazul, cu indemnizația de

conducere, de îndrumare și control, cu până la 15%, pe o perioadă de 1-6 luni;

- (4) – suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un

concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau pentru obținerea gradelor didactice ori a unei funcții de conducere, îndrumare și control;

- (5) - destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și control;

(6) – desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

După elaborare, Codul de etică, trebuie comunicat tuturor părților interesate atât din interiorul cât și din afara entității.

Etica și responsabilitatea socială necesită un angajament zilnic și total din partea școlii (lider, profesori, elevi și părinți etc.).

Părinții elevilor sau tutorii lor legali sunt chemați să se implice în activitățile organizate de școală, să facă propuneri pentru îmbunătățirea calității educației copiilor lor, să ia la cunoștință și să respecte prevederile contractului de parteneriat cu școala.

Promovarea valorilor etice se face prin lucru în echipă și prin inițiativă, iar rezultatele apar prin creșterea reputației și a imaginii școlii.

CODUL ETIC ȘI DE INTEGRITATE A PERSONALULUI NEDIDACTIC AL LICEULUI TEHNOLOGIC „FLORIAN PORCIUS” RODNA

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul cod etic și integritate a personalului nedidactic al Liceului Tehnologic „Florian Porcius ” Rodna reflectă sistemul de valori din unitatea școlară prin direcționarea comportamentelor umane individuale și de grup.

Art. 1. (1) Prezentul cod are drept scop ghidarea conduitei întregului personal nedidactic în interiorul Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna și în afara acestuia.

(2) Codul de etică și integritate a personalului nedidactic funcționează ca un contract între comunitatea personalului nedidactic și comunitatea liceului ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna pe plan local și național;

(3) Nici o dispoziție a prezentului Cod nu restrânge drepturile conferite expres prin Constituția României prin legi sau prin contractul colectiv (individual) de muncă.

CAPITOLUL II DOMENIUL DE APLICARE

Art. 2. Codul etic și integritate a personalului nedidactic din Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna se aplică tuturor salariaților care au fost angajați cu un contract pe perioadă nederminată sau determinată, ca făcând parte din personalul nedidactic.

Art. 3. Obiectivele documentate în prezentul cod de etică și integritate vizează:

- asigurarea cadrului de îmbunătățire continuă a activității în unitate;
- eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților;
- eliminarea faptelor de corupție;
- promovarea valorilor și a principiilor etice;
- crearea unui climat etic adecvat activității profesionale în acord cu țelurile Liceului

Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna , instituție reprezentată în mod legal de directorul liceului și care sunt aprobate de Consiliul de administrație al liceului în ședințele sale și făcute cunoscute în mod transparent tuturor angajaților și tuturor elevilor acestui colegiu;

- prevenirea și rezolvarea conflictelor etice în Liceul Tehnologic „Florian Porcius” Rodna
- descurajarea practicilor imorale și sancționarea abaterilor de la valorile Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna

CAPITOLUL III

PRINCIPII GENERALE

Art. 4. Salariații Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna au obligația de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

Art.5. PRINCIPIUL LIBERTĂȚII GÂNDIRII ȘI EXPRIMĂRII

(1) Orice salariat al Liceului Tehnologic „Florian Porcius” Rodna își poate exprima în mod liber în interiorul colegiului sau în exteriorul acestuia opiniile bazate pe competența sa profesională, fiind încurajată cooperarea cu ceilalți salariați indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase prin respectarea drepturilor și libertăților celorlalți.

(2) Nu se înscriu în cadrul libertății gândirii și exprimării și nu-și găsesc locul în spațiul școlar:

a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale colegiului;

b) prozelitismul religios;

c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, comunist;

d) defăimarea Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna de către personalul nedidactic

în orice mod, în interiorul colegiului sau în afara acestuia;

e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității

școlare.

Art. 6. PRINCIPIUL CINSTEI ȘI CORECTITUDINII

(1) Salariații Liceului Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna trebuie să fie de bună credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu;

(2) Atunci când un salariat nu mai poate să-și îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile încredințate prin fișa postului are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința conducerii colegiului.

Art.7. PRINCIPIUL LOIALITĂȚII

(1) Loialitatea față de Liceul Tehnologic „ Florian Porcius” Rodna presupune obligația fiecărui membru al personalului nedidactic de a acționa în interesul unității școlare din care face parte, de a susține viziunea, obiectivele, strategiile și țintele acestuia în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

(2) Constituie încălcări ale obligației de loialitate:
- desfășurarea de acțiuni individuale sau colective care să discrediteze Liceul Tehnologic Florian Porcius” Rodna și prestigiul acestuia;

Art.8. LOIALITATEA FAȚĂ DE UNITATE

(1) Salariații trebuie să apere prestigiul unității școlare;

(2) Să se abțină de la orice act sau faptă care poate aduce prejudicii de imagine ori intereselor

Liceului Tehnologic “Florian Porcius” Rodna;

(3) Salariaților le sunt interzise următoarele:
- să exprime în public aprecieri cu activitatea unității, cu politicile și strategiile acesteia;
- să formuleze aprecieri în legătură cu litigiile în curs de cercetare și soluționare.

Art.9. CADRUL RELAȚIILOR ÎN EXERCITAREA SARCINILOR DE SERVICIU

(1) Salariații trebuie să aibă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate;

(2) Nu trebuie să utilizeze expresii jignitoare;

(3) Nu trebuie să dezvăluie aspecte din viața private;

(4) Este interzis consumul de băuturi alcoolice pe timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu;

(5) Să nu formuleze sesizări sau plângeri calomnioase;

(6) Să își îndeplinească sarcinile care sunt incluse în fișa postului și să nu își depășească

atribuțiile.

Art.10. Personalul de conducere, îndrumare și control are obligația de a evalua cu obiectivitate performanța profesională dar și respectarea de către personalul nedidactic a Codului etic și de integritate parte integrantă în acordarea calificativelor anuale.

CAPITOLUL IV REGULI PROCEDURALE

Art.11. Organul însărcinat cu supravegherea aplicării prezentului Cod este Comisia de etică și integritate a Liceului Tehnologic “Florian Porcius” Rodna, care se constituie în subordinea Consiliului de administrație.

Art.12. (1) Comisia de etică este numită de Consiliul de administrație și este formată din 5 membri: cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând personalul didactic, personalul didactic auxiliar și administrativ (2 cadre didactice, un cadru didactic auxiliar, un reprezentant al personalului nedidactic, și observator liderul de sindicat).

(3) Directorul unității școlare participă la lucrările Comisiei cu drept de vot consultativ.

(4) Lucrările de secretariat al Comisiei sunt asigurate de secretariatul unității școlare.

Art.13. Comisia de etică și integritate are următoarele atribuții:

- elaborarea sau după caz, modificarea și completarea codului etic și de integritate a

personalului nedidactic;

- analiza sesizărilor privind încălcările Codului.

CAPITOLUL V DISPOZIȚII FINALE

Art.14. RĂSPUNDEREA

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod de etică și integritate, atrage răspunderea

disciplinară a salariaților în condițiile legii;

(2) Comisia de etică și integritate are competențe de a putea cerceta salariații care încalcă

prezentul cod de etică și integritate;

(3) Comisia de etică și integritate propune Consiliului de Administrație aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile legii;

(4) Prezentul cod se afișează în fiecare compartiment al unității și site-ul liceului;

(5) Prezentul cod se aduce la cunoștință salariaților prin grija angajatorului și produce

efecte din momentul înștiințării acestora;

(6) Toți salariații fiecărui compartiment vor lua la cunoștință de conținutul prezentului

Cod de etică și integritate prin semnătură;

(7) Orice modificare adusă Codului de etică și integritate este supusă procedurii de și informare. Prezentul Cod este act adițional **al Regulamentului de Ordine Interioară al liceului.**

Director,
Prof. dr. Nastasia-Vali GANEA